

**PENERAPAN ALGORITMA *GRAPHIC RATING SCALE* PADA  
SISTEM PENILAIAN KINERJA GURU NON PEGAWAI  
NEGERI SIPIL SMAN 2 SIDRAP**

**ISMAIL<sup>1</sup>, MISVERIA VILLA WARU<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup>Prodi Sistem Informasi, Universitas Lamappoleonro

Jl. Kesatria No.60 Watansoppeng, Kab. Soppeng, Sulawesi Selatan-Indonesia

email : ismail@unipol.ac.id<sup>1</sup>, misveria@unipol.ac.id<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Penilaian kinerja guru non PNS dilakukan setiap akhir semester yang dibuat oleh penilai dengan mengetahui penghargaan bagi setiap guru non PNS yang mendapat prestasi kinerja baik. Karena proses pengolahan datanya tidak menggunakan program aplikasi dan mengambil keputusan membutuhkan waktu yang cukup lama, proses penilaian kinerja pegawai menjadi lambat dan tidak akurat. Untuk membantu proses penilaian yang baik dan transparan dibutuhkan suatu sistem berbasis komputer dengan menggunakan algoritma untuk proses perhitungan bobot penilaian. Tujuan penelitian untuk pengembangan sistem penilaian kinerja guru non PNS dengan konsep pendukung keputusan berbasis aplikasi. Sistem yang dibangun menggunakan metode pengembangan SDLC (*Systems development life cycle*) dan proses perhitungan menggunakan metode *Graphic Rating Scale*. Penerapan aplikasi menggunakan Borland Delphi 2010 digunakan untuk mengelola interface pengolahan data. Hasil proses penilaian menggunakan aplikasi menampilkan nilai perhitungan dari masing-masing kriteria. Penerapan aplikasi memudahkan pihak SMAN 2 SIDRAP untuk mengevaluasi kinerja guru non PNS.

**Kata Kunci :** Guru non PNS, *Graphic Rating Scale*, Sistem Penilaian.

**I. PENDAHULUAN**

Kualitas Guru merupakan hal penting yang dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu satuan pendidikan. Atas dasar itu, Sekolah SMAN 2 SIDRAP melakukan evaluasi dan asesmen atas kinerja para gurunya. Evaluasi/asesmen kinerja guru non PNS dilakukan setiap akhir semester yang dibuat oleh penilai dengan Tujuan untuk mengetahui mengevaluasi dan memberikan penghargaan bagi setiap guru non PNS yang mendapat prestasi kinerja baik. Sekolah SMAN 2 SIDRAP bertujuan untuk mendorong guru non PNS untuk bekerja lebih baik dan berprestasi. Guru non PNS yang berprestasi dapat menerima hadiah seperti honor mengajar tambahan, pengangkatan dalam jabatan, pengusulan sertifikasi, atau hal lainnya yang dapat meningkatkan semangat mereka.

Karena metode pengelolaan data tidak menggunakan program aplikasi dan mengambil keputusan membutuhkan waktu yang cukup lama, proses evaluasi kinerja karyawan menjadi tidak efisien dan membosankan. Selain itu, penilaian yang masih bersifat subyektif dan tidak relevan dengan keadaan sebenarnya tidak dapat digunakan sebagai dasar yang objektif untuk membuat keputusan tentang penilaian kinerja guru non PNS.

Melihat permasalahan dan Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) sekarang maka dipandang perlu adanya penerapan suatu sistem penilaian berbasis aplikasi yang dapat membantu proses penilaian kinerja guru non PNS pada sekolah SMAN 2 SIDRAP Kabupaten Sidrap dengan menggunakan metode/algorithm yang dapat digunakan untuk memberikan nilai yang didasarkan pada akumulasi atribut-atribut penilaian dan mungkin dapat menjadi masalah solving yang efektif dan efisien untuk memberikan informasi tentang penilaian kinerja guru non PNS di SMAN 2 SIDRAP di Kabupaten Sidrap.

Sistem Pendukung Keputusan merupakan perangkat lunak komputer yang didesain untuk membantu pemegang kebijakan dalam mengambil sebuah keputusan dengan menggunakan algoritma perhitungan (M. I. Ismail, 2022). Sistem pendukung keputusan telah banyak dikembangkan untuk membantu seorang pimpinan untuk mengambil sebuah keputusan (Muslihudin et al., 2019).

Penelitian terdahulu berupa sistem pendukung keputusan dalam menentukan penilaian kinerja guru dengan metode analytical hierarchy process. Aplikasi yang dihasilkan pada penelitian ini yaitu aplikasi yang dapat memproses penilaian kinerja guru secara cepat (Rakasiwi, 2018). Penelitian selanjutnya berupa Metode fuzzy ahp digunakan untuk mendukung keputusan penilaian kinerja guru pns di smkn sukorejo 1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kejujuran penilaian sangat penting untuk mendapatkan hasil penilaian kinerja yang tepat. Selain itu, pemberian bobot pada masing-masing kriteria sangat memengaruhi hasil penilaian. Menggabungkan logika fuzzy dan logika Analytical Hierarchy Process (AHP) cukup efektif dalam menyelesaikan masalah. (Noercholis & Hakim, 2016).

Penelitian yang dilakukan sekarang yaitu pengembangan sistem penilaian kinerja guru non PNS SMAN 2 SIDRAP dengan menggunakan metode *Graphic*

*Rating Scale*. Metode Penilaian Grafik Skala (GRS) sangat baik untuk hasil perhitungan penilaian dan dapat memberikan perbandingan dan saran untuk evaluasi penilaian. (I. Ismail & Nursakti, 2020). Sistem yang dibuat dengan konsep sistem pendukung keputusan dapat memudahkan kepala sekolah untuk mengevaluasi kinerja guru non PNS sehingga dapat mengambil sebuah keputusan dengan cepat dan tepat. Hasil penilaian dari sistem lebih akurat dengan menggunakan metode *Graphic Rating Scale*.

## II. METODE PENELITIAN

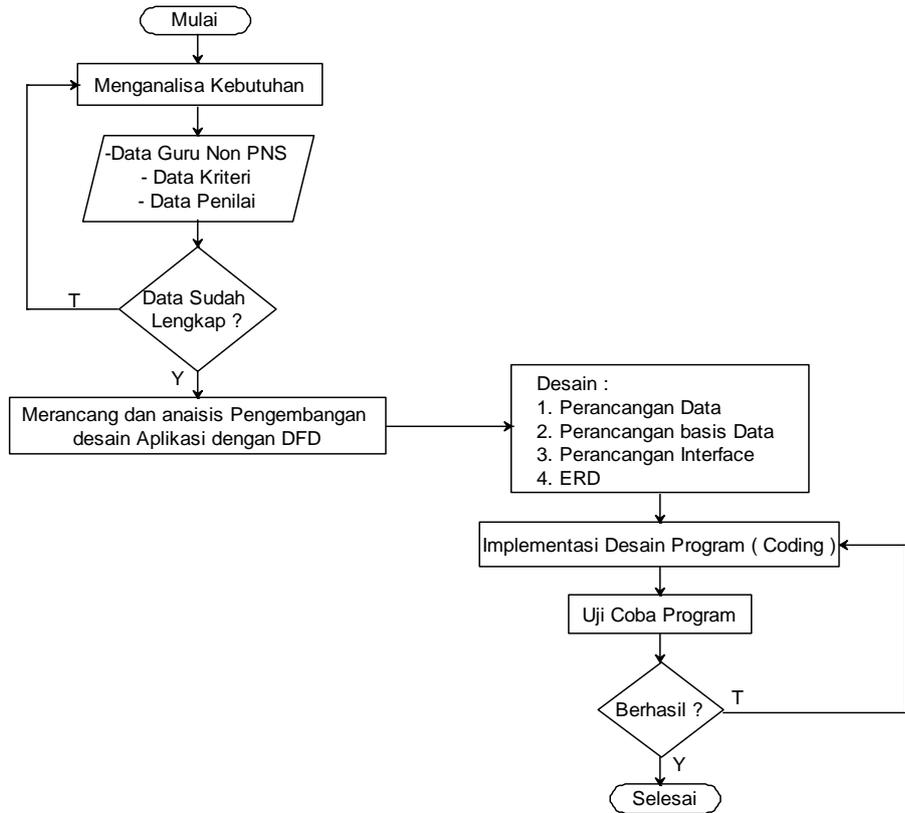
Pembuatan sistem ini memerlukan analisis yang tepat untuk dapat mengetahui terlebih dahulu masalah dan kelemahan pada sistem lama. Masalah dalam sebuah sistem pendukung keputusan adalah situasi yang menyimpang dari sasaran organisasi itu sendiri, informasi tidak efektif, atau keputusan yang kurang tepat.

Masalah kinerja terjadi ketika tugas-tugas yang dijalankan tidak mencapai sasaran dan sistem pengelolaan data penilaian kinerja guru non pns yang selama ini masih dilakukan secara manual sehingga proses penilaian kinerja pegawai menjadi lambat dan tidak Akurat (Sa et al., 2018).

### A. Tahapan Penelitian

Untuk mendapatkan hasil pengembangan sistem yang baik dan aplikasi yang dibuat dapat berjalan dengan baik, maka perlu adanya tahap-tahap dalam pembuatan Sistem. Berikut tahapan metode perancangan sistem :

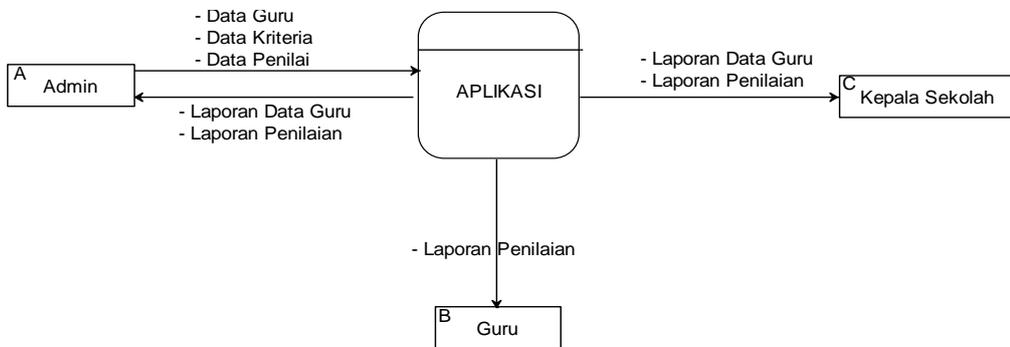
- 1) Pertama dilakukan analisa kebutuhan pengembangan sistem pada tempat penelitian,
- 2) Dari hasil analisa kebutuhan, dilakukan pengumpulan data, seperti data guru non PNS, data kriteria, data penilaian,
- 3) Apakah kebutuhan data sudah lengkap, jika sudah lengkap, maka selanjutnya dilakukan perancangan sistem dengan DFD,
- 4) Selanjutnya dirancang database dan *interface* sistem,
- 5) Setelah selesai melakukan perancangan database dan interface, selanjutnya dilakukan pembuatan aplikasi menggunakan borland delphi 2010 dan software database MySQL. Setelah itu dilakukan pengujian



Gambar II.1. Tahapan Perancangan Sistem

B. Perancangan Sistem

Sistem digambarkan sebagai suatu proses yang berinteraksi dengan lingkungannya. Dalam diagram konteks, ada pihak luar atau lingkungan yang memberi masukan, dan ada pihak lain yang menerima keluaran sistem secara keseluruhan atau proses global. (Wijaya et al., 2019). Berikut gambaran diagram konteks sistem :



Gambar II.2. Diagram Konteks Sistem

Penjelasan gambar II. 2 diatas yaitu :

- a. Aliran data dimulai dari entitas Admin yang merupakan pengguna yang memiliki hak akses paling tinggi dari sistem. Admin melakukan penginputan data guru, data kriteria, data penilai dan admin juga mencetak laporan hasil penilaian guru.
- b. Guru menerima/melihat laporan penilaian.
- c. Kepala Sekolah menerima/melihat laporan penilaian dan laporan data guru

### III. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### III.1 Hasil

Berikut tampilan dari hasil implementasi aplikasi penerapan algoritma *Graphic Rating Scale* untuk mengevaluasi kinerja guru non PNS SMAN 2 SIDRAP:

##### 1) Tampilan Halaman Data Kriteria

Menu ini berisi data kriteria yang digunakan sebagai kriteria penilaian. Pilih menu Data kemudian lanjutkan dengan memilih sub menu kriteria. akan tampil dialog form dan isikan data sesuai field yang tersedia :



Gambar III.1. Halaman Data Kriteria

##### 2) Tampilan Halaman Data Guru

Sub Menu Guru berisi data guru yang akan digunakan sebagai referensi untuk pengisian data penilaian sebelum melangkah ke proses berikutnya. Untuk mengakses menu data guru. Pilih menu Data kemudian lanjutkan dengan memilih sub menu guru :



Gambar III.2. Halaman Data Guru

### 3) Tampilan Halaman Penilaian

Untuk membuka halaman penilaian Klik Tab Aktivitas kemudian pilih sub menu Penilaian. Panggil data Guru yang sudah diinput terlebih dahulu pada kotak isian yang telah disediakan. Semua kolom harus diisi. Setelah semua data dimasukkan dan sesuai, klik tombol "Simpan" untuk menyimpan data. Untuk melihat hasil penginputan, akan terhitung otomatis ketika sudah menginput nilai disetiap aspek. Berikut tampilan halaman penilaian dengan algoritma GRS :



Gambar III.3. Halaman Data Penilaian

## Pengujian Sistem

### a. Pengujian Proses Nilai GAP

Tabel III.1. Pengujian Nilai Gap

No	Requirement	Skenario Uji	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Baru	Mengisi nilai inputan lalu diproses	Sistem akan melakukan perhitungan secara otomatis	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
2	Simpan data	Menyimpan data yang sudah diproses	Sistem akan menyimpan data yang sudah diproses ke database dan akan menampilkan pesan "DATA TERSIMPAN"	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
3	Hapus data	Menghapus data yang ada di database	Pesanan akan ditampilkan dan data database akan dihapus "HAPUS DATA ?"	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

### b. Pengujian Hitung Nilai Total

Tabel III.2. Pengujian Nilai Total

No	Requirement	Skenario uji	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Registrasi pegawai	Mengisi id pegawai	Sistem akan melakukan pencarian berdasarkan id pegawai dan akan menampilkan pesan “DATA DITEMUKAN”	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
2	Hitung nilai	Menghitung nilai total	Perhitungan akan dilakukan oleh sistem dan hasilnya akan ditampilkan	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
3	Simpan data	Menyimpan data yang sudah diproses	Sistem akan menyimpan data yang sudah diproses ke database dan akan menampilkan pesan “DATA TERSIMPAN”	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
4	Hapus data	Menghapus data	Pesanan akan ditampilkan dan data database akan dihapus. “HAPUS DATA?”	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

**b. Pengujian Nilai Akhir Perengkingan**

Tabel III.3. Pengujian Nilai Akhir

No	Requirement	Skenario uji	Hasil yang diharapkan	Hasil pengujian
1	Registrasi pegawai	Mengisi id pegawai	Sistem akan melakukan pencarian berdasarkan id pegawai dan akan menampilkan pesan “DATA DITEMUKAN”	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
2	Hitung nilai	Menghitung nilai total	Perhitungan akan dilakukan oleh sistem dan hasilnya akan ditampilkan	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai
3	Simpan data	Menyimpan data yang ke database	Data yang telah diproses akan disimpan ke database dan peran akan ditampilkan oleh sistem. “DATA TERSIMPAN”	<input checked="" type="checkbox"/> Sesuai <input type="checkbox"/> Tidak Sesuai

**IV. KESIMPULAN**

Kesimpulan penelitian berfokus pada aplikasi yang dikembangkan pada penelitian dan hasil perancangan *SDLC Prototyping* dan pengujian *beta* sebagai berikut:

- a. Adanya Sistem Pendukung Keputusan (SPK) untuk menentukan penilaian kinerja guru pada SMA Negeri 2 SIDRAP akan membantu mengevaluasi

kinerja guru non PNS yang ada disekolah dalam memenuhi standar kompetensi yang berlaku

- b. Dari uji beta diperoleh hasil nilai 202 dengan hasil baik. Sehingga sistem dapat digunakan

### DAFTAR PUSTAKA

- Ismail, I., & Nursakti, N. (2020). Implementasi Metode Graphic Rating Scale Pada Sistem Penunjang Keputusan Seleksi Penerimaan Bantuan Beras Miskin di Desa Maccile Kabupaten Soppeng. *Inspiration: Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 10(2), 154. <https://doi.org/10.35585/inspir.v10i2.2579>
- Ismail, M. I. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru SMAN 7 Watansoppeng Menggunakan Metode Simple additive weighting. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Dan Teknik Informatika "JISTI,"* 5(1), 29–36. <https://doi.org/10.32736/sisfokom.v10i2.940>
- Muslihudin, M., Hartini, D., Manurung, S., Gustriansyah, R., Informatika, P. S., Komputer, F. I., Indo, U., Mandiri, G., Berprestasi, D., Adriyendi, P., Widaryanto, R., Widiyanto, A., Rifa, A., Yoga, I. W. M., Juliana, I. G., Putra, E., Paramitha, A. A. I. I., Studi, P., Informasi, S., ... Ginting, R. I. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Calon Pemohon Pembiayaan Nasabah Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) (Studi Kasus: BTPN Syariah Kantor Fungsional Operasional Ciawi Kabupaten Tasikmalaya). *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 4(2), 111–120. [https://ejournal.dipaneegara.ac.id/index.php/jusiti/article/view/6%0AIK Hadi - 2019](https://ejournal.dipaneegara.ac.id/index.php/jusiti/article/view/6%0AIK%20Hadi%202019) - <http://ojs.stmikpringsewu.ac.id/index.php/procidingkmsi/article/view/451%0Ahttp://pta.trunojoyo.ac.id/uploads/journals/090451100005/090451>
- Noercholis, A., & Hakim, M. L. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru PNS Di SMKN Sukorejo 1 Dengan Menggunakan Metode Fuzzy AHP. *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, 10(2), 65–72.
- Rakasiwi, S. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Menentukan Penilaian Kinerja Guru Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp). *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*, 9(2), 1001–1008. <https://doi.org/10.24176/simet.v9i2.2528>